

# Taux de cotisations au 1<sup>er</sup> janvier 2016

## Tableaux n°1 : taux de droit commun

### Les cotisations sociales légales

#### Cotisations de sécurité sociale

Cotisations				TAUX					
				Sur la totalité de la rémunération			Dans la limite du plafond		
				Employeur	Salarié	Total Taux maximum	Employeur	Salarié	Total Taux maximum
Assurances sociales agricoles	- maladie, maternité, invalidité, décès			12,84%	0,75%	13,59%	-	-	-
	- vieillesse			1,85%	0,35%	2,20%	8,55%	6,90%	15,45%
Cotisations d'allocation s familiales	Salariés (hors cas visés ci-dessous) :	Du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 mars 2016	Rém ≤ 1,6 SMIC Annuel	3,45%	-	3,45%	-	-	-
			Rém > 1,6 SMIC Annuel	5,25%					
		Du 1 <sup>er</sup> avril au 31 décembre 2016	Rém ≤ 3,5 SMIC Annuel	3,45%	-	3,45%	-	-	-
			Rém > 3,5 SMIC Annuel	5,25%		5,25%			
Salariés statutaires de SICAE	Rém° ≤ 120 % du SMIC		0	-	0	-	-	-	
	Rém° > 120 % du SMIC et ≤ 130 % du SMIC		2,63%	-	2,63%	-	-	-	
	Rém° > 130 % du SMIC		5,25%	-	5,25%	-	-	-	
Accidents du travail				Variable	-	Variable	-	-	-

#### Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers

COTISATIONS SOCIALES			TAUX					
			Sur la totalité de la rémunération			Dans la limite du plafond		
			Employeur	Salarié	Total	Employeur	Salarié	Total
SERVICE DE SANTE AU TRAVAIL			-	-	-	0,42%	-	0,42%
COTISATION PENIBILITE	Cotisation de base		Due à partir de 2017					
	Cotisation Additionnelle	Exposition à un facteur de pénibilité	0,10 %		0.10%			
		Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité	0,20%		0.20%			
VERSEMENT DE TRANSPORT			Variable	-	Variable	-	-	-

## **Cotisations conventionnelles recouvrées pour le compte de tiers**

### **AC et AGS**

Cotisations conventionnelles imposées par la loi	ASSIETTE	TAUX		
		Employeur	Salarié	Total
<b>Chômage (AC)</b>	Dans la limite de 4 plafonds de S.S. (Tranche unique)	4,00	2,40%	<b>6,40%</b>
<b>Assurance Garantie des salaires (AGS)</b>	Dans la limite de 4 plafonds S.S.	0,25 (hors salariés intérimaires des entreprises de travail temporaire)	-	<b>0,25%</b>
		0,03 (pour les salariés intérimaires des entreprises de travail temporaire)	-	<b>0,03%</b>

### **APECITA - FAFSEA - AFNCA - ANEFA – ASCPA - PROVEA-VAL'HOR - FMSE**

Cotisations conventionnelles pures et simples		ASSIETTE	TAUX		
			Employeur	Salarié	Total
<b>APECITA</b>		Dans la limite de 4 plafonds S.S.	<b>0,036%</b>	<b>0,024%</b>	<b>0,06%</b>
<b>FAFSEA</b>	Accord national du 10 mai 1982 modifié	Sur la totalité de la rémunération	<b>0,20%</b>	-	<b>0,20%</b>
	Accord national du 24 mai 1983 modifié		<b>1%</b>	-	<b>1%</b>
	Accord national du 2 juin 2004		<b>0,35%</b>	-	<b>0,35%</b>
<b>AFNCA / ANEFA / PROVEA/ASCPA</b>			<b>0,30%</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,31%</b>
<b>VAL'HOR</b>		Cotisation forfaitaire annuelle	<b>variable</b>	-	<b>variable</b>
<b>FMSE</b>		Cotisation forfaitaire annuelle	<b>Variable</b>	-	<b>variable</b>

## Contributions sociales

Contributions		ASSIETTE	TAUX		
			Employeur	Salarié	Total
<b>CONTRIBUTION SOCIALE GENERALISEE (CSG)</b>		Sur 98,25% de la rémunération dans la limite de 4 plafonds de sécurité sociale Sur 100% de la rémunération au-delà	-	7,50%	<b>7,50%</b>
<b>CONTRIBUTION POUR LE REMBOURSEMENT DE LA DETTE SOCIALE (CRDS)</b>			-	0,50%	<b>0,50%</b>
<b>CONTRIBUTION FNAL</b>	<b>ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES MENTIONNEES AUX 1° A 4° DE L'ARTICLE L.722-1 DU CRPM ET LES COOPERATIVES AGRICOLES</b>	Rémunération dans la limite du Plafond de sécurité sociale	<b>0,10%</b>	-	<b>0,10%</b>
	<b>AUTRES EMPLOYEURS</b>	<b>MOINS DE 20 SALARIES</b> <b>20 SALARIES ET PLUS</b>	<b>0,50%</b>		<b>0,50%</b>
<b>FORFAIT SOCIAL</b>		Certains éléments de rémunération (hors assiettes ci-dessous) exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à la CSG ou certaines sommes ressortant d'une liste exhaustive fixée par la loi.	20,00%	-	<b>20,00%</b>
		Sommes issues de l'intéressement, de la participation ainsi que des abondements des entreprises vers un PERCO (sous certaines conditions)	16,00%	-	<b>16,00%</b>
		- Contributions patronales de prévoyance complémentaire versées par une entreprise <b>de 11 salariés et plus</b> - Sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives ouvrières de production. - Entreprises de moins de 50 salariés concluant pour la 1ère fois un accord de participation ou d'intéressement (sous certaines conditions de durée notamment).	8,00%	-	<b>8,00%</b>
<b>CONTRIBUTION SOLIDARITE AUTONOMIE</b>		Totalité de la rémunération	0,30%	-	<b>0,30%</b>
<b>CONTRIBUTION DIALOGUE SOCIAL</b>		Totalité de la rémunération	0,016%	-	<b>0,016%</b>

**La CSG et la CRDS ne sont dues que par les personnes domiciliées fiscalement en France (sauf exception Schumacker).**

## Cotisations de retraite complémentaire AGRICA

		Employeur	salarié	TOTAL
<b>CAMARCA - PRODUCTION AGRICOLE</b>				
TRANCHE A (jusqu'à 1 plafond S.S.)	Salariés non cadres	3,875 %	3,875 %	7,75 %
	Salariés cadres	6,20 %	3,80 %	10 %
TRANCHE B (entre 1 et 3 plafonds S.S.)	Salariés non cadres	10,125 %	10,125 %	20,25 %
<b>CAMARCA - OPA</b> créés depuis le 1.1.1998 et OPA adhérent CCPMA RETRAITE avant le 1.1.1997				
TRANCHE A (jusqu'à 1 plafond S.S.)	Salariés non cadres	6,87 %	3,13 %	10 %
	Salariés cadres			
TRANCHE B (entre 1 et 3 plafonds S.S.)	Salariés non cadres	12,66 %	7,59 %	20,25 %
<b>CAMARCA - OPA/GPA</b> créés avant le 1.1.1998 (adhésion CAMARCA uniquement)				
TRANCHE A (jusqu'à 1 plafond S.S.)	Salariés non cadres	4,65 %	3,10 %	7,75 %
	Salariés cadres			
TRANCHE B (entre 1 et 3 plafonds S.S.)	Salariés non cadres	12,15 %	8,10 %	20,25 %
<b>CAMARCA - Établissements de l'enseignement agricole privé</b> (personnel enseignant / contrat de droit privé)				
TRANCHE A (jusqu'à 1 plafond S.S.)	Salariés non cadres	6 %	4 %	10 %
	Salariés cadres			
TRANCHE B (entre 1 et 3 plafonds S.S.)	Salariés non cadres	12,15 %	8,10 %	20,25 %
<b>CAMARCA AGFF – TOUTES ENTREPRISES</b>				
TRANCHE A (jusqu'à 1 plafond S.S.)	Salariés non cadres	1,20 %	0,80 %	2 %
	Salariés cadres			
TRANCHE B (entre 1 et 3 plafonds S.S.)	Salariés non cadres	1,30 %	0,90 %	2,20 %
<b>AGRICA RETRAITE AGIRC (ex-CRCCA) - TOUTES ENTREPRISES / Salariés cadres exclusivement</b>				
TRANCHE B (entre 1 et 4 plafonds S.S.)		12,75 %	7,80 %	20,55 %
TRANCHE C (entre 4 et 8 plafonds S.S.)				
AGRICA RETRAITE AGIRC GMP – TOUTES ENTREPRISES		12,75 %	7,80 %	20,55 %
AGRICA RETRAITE AGIRC CET – TOUTES ENTREPRISES (du 1 <sup>er</sup> euro jusqu'à 8 plafonds S.S.)		0,22 %	0,13 %	0,35 %
<b>AGRICA RETRAITE AGIRC AGFF – TOUTES ENTREPRISES</b>				
TRANCHE B (entre 1 et 4 plafonds S.S.)		1,30 %	0,90 %	2,20 %

Le taux de 20 % est un taux minimum ARRCO. Dans l'hypothèse d'un taux conventionnel inférieur (cas d'adhésion spécifique, répertoriée par les MSA sous un code particulier), il est fait application de ce taux minimum.

## Tableaux n° 2 : taux spécifiques en ASA

### Catégories particulières d'assurés domiciliés fiscalement en France

Catégories d'assurés		Cotisations	Sur la totalité de la rémunération			Dans la limite du plafond		
			Employeur	Salarié	Total Taux maximum	Employeur	Salarié	Total Taux maximum
Titulaires de rente AT 66,66 % avant le 1 <sup>er</sup> juillet 1973	Retraités	- maladie, maternité, invalidité, décès - vieillesse	18,60%	-	18,60%	-	-	-
	Non retraités	- maladie, maternité, invalidité, décès - vieillesse	18,60%	-	18,60%	-	-	-
Fonctionnaires détachés et anciens mineurs reconvertis maintenus au régime des Mines pour les risques vieillesse, invalidité (pension) et pension de survivants		- maladie, maternité, décès, soins aux invalides	11,79%	0,75%	12,54%	-	-	-
Personnel statutaire des SICAE		- prestations en nature, maladie, maternité, soins aux invalides	11,10	-	11,10%	-	-	-
Stagiaires autres que FPC au sens de l'article R 741-65 du code rural (SAUF Haut-Rhin, Bas-Rhin, Moselle)		- maladie, maternité, invalidité, décès - vieillesse	7,77%	-	7,77%	-	-	-
			1,27%	0,30%	1,57%	4,94%	2,86%	7,80%

### Catégories particulières d'assurés domiciliés fiscalement hors de France

Ne sont reprises dans le tableau ci-dessous que les catégories pour lesquelles le taux de la part ouvrière de la cotisation maladie change en fonction du domicile de l'assuré.

Catégories d'assurés		Cotisations	Sur la totalité de la rémunération			Dans la limite du plafond		
			Employeur	Salarié	Total Taux maximum	Employeur	Salarié	Total Taux maximum
Fonctionnaires détachés et anciens mineurs reconvertis maintenus au régime des Mines pour les risques vieillesse, invalidité (pension) et pension de survivants		- maladie, maternité, décès, soins aux invalides	11,79%	5,50%	17,29%	-	-	-
Personnel statutaire des SICAE		- prestations en nature, maladie, maternité, soins aux invalides	11,10%	4,50%	15,6%	-	-	-
Stagiaires autres que FPC au sens de l'article R 761-45 du code rural (SAUF Haut-Rhin, Bas-Rhin, Moselle)		- maladie, maternité, invalidité, décès - vieillesse	7,77%	2,70%	10,47%	-	-	-
			1,27%	0,30%	1,57%	4,94%	2,86%	7,80%

## Tableaux n°3 : taux spécifiques des départements

### HAUT-RHIN, BAS-RHIN, MOSELLE

#### Assurés domiciliés fiscalement en France

Catégories d'assurés	Cotisations	Sur la totalité de la rémunération					Dans la limite du plafond				
		Employeur		Salarié		Total Taux max.	Employeur		Salarié		Total Taux max.
		Rég. de Base	Rég. Local	Rég. de Base	Rég. Local		Rég. de Base	Rég. Local	Rég. de Base	Rég. Local	
Salariés	- maladie, maternité, invalidité, décès	12,84%	0,10%	0,75%	1,10%	14,79%	-	-	-	-	-
	- vieillesse	1,85%	-	0,35%	-	2,20%	8,55%	-	6,90%	-	15,45%
Stagiaires agricoles	- maladie, maternité, invalidité, décès	7,77%	0,10%	-	0,65%	8,52%	-	-	-	-	-
	- vieillesse	1,27%	-	0,30%	-	1,57%	4,94%	-	2,86%	-	7,80%

#### Assurés domiciliés fiscalement hors de France

Catégories d'assurés	Cotisations	Sur la totalité de la rémunération					Dans la limite du plafond				
		Employeur		Salarié		Total Taux max.	Employeur		Salarié		Total Taux max.
		Rég. de Base	Rég. Local	Rég. de Base	Rég. Local		Rég. de Base	Rég. Local	Rég. de Base	Rég. Local	
Salariés	- maladie, maternité, invalidité, décès	12,84%	0,10%	<u>5,5%</u>	1,10%	19,54%	-	-	-	-	-
	- vieillesse	1,85%	-	0,35%	-	2,20%	8,55%	-	6,90%	-	15,45%
Stagiaires agricoles	- maladie, maternité, invalidité, décès	7,77%	0,10%	<u>2,7%</u>	0,65%	11,22%	-	-	-	-	-
	- vieillesse	1,27%	-	0,30%	-	1,57%	4,94%	-	2,86%	-	7,80%

Les différences entre les deux tableaux de cette page sont soulignées dans celui ci-dessus.

## Tableaux n°4 : Taux applicables aux revenus de remplacement

### Taux de cotisation maladie et de CSG applicables aux revenus de remplacement

REVENUS DE REMPLACEMENT		Taux de cotisation maladie		Taux de la cotisation supplémentaire d'assurance maladie du régime local d'Alsace-Moselle	Taux de CSG Personnes domiciliées fiscalement en France
		Personnes domiciliées fiscalement en France	Personnes non domiciliées fiscalement en France		
AVANTAGES DE RETRAITE	Pension de retraite du régime de base au titre d'une activité professionnelle relevant du régime des salariés agricoles	Non due	3,20 %	1,10 %	6,60 %
	Avantage de retraite complémentaire versé par les caisses de retraite complémentaire, l'employeur ou une compagnie d'assurance	1 %	4,20 %		
	Avantage de retraite supplémentaire	1 %	4,20 %		
PENSION D'INVALIDITÉ	Pension d'invalidité	Non due	Non due	Non due	6,60 %
ALLOCATIONS DE PRÉRETRAITE	Allocation de préretraite résultant d'une décision unilatérale de l'employeur	1 %	4,20 %	1,10 %	7,50 %
	Allocation de préretraite résultant de dispositions conventionnelles	1,70 %	4,90 %		
	Allocation de préretraite progressive				
	Allocation de cessation anticipée d'activité dans le cadre d'un accord CATS	Non due	2,80 %		

### Taux de la contribution spécifique sur les préretraites d'entreprise

Si la préretraite donne lieu à versements à compter du 11/10/2007	
Taux de contribution	50 %

Si la préretraite a donné lieu à versements avant le 11/10/2007	
Taux de la contribution à compter du 01/01/2008	25,40 %
Avantages versés dans le cadre d'accord collectif, de stipulation contractuelle ou de décision unilatérale de l'employeur <b>conclus avant le 27 mai 2003</b>	exonération